

Titel	HANDBOEK: Arbo en milieubeleidsverklaring Bestcon	Document nr.	AM-HB-01	
		Datum	3-12-2014	
		Pagina	1 van 1	

De directie van Bestcon BV is zich bewust van haar verantwoordelijkheid met betrekking tot de zorg voor arbeidsomstandigheden en milieu (AM).

Hiertoe heeft Bestcon BV een overkoepelend arbo- en milieubeleid vastgesteld.

Het creëren en handhaven van veilig en milieuverantwoorde arbeidsomstandigheden zijn in onze organisatie belangrijke doelstellingen en een vast onderdeel van het algemene bedrijfsbeleid. Ons arbo- en milieubeleid is erop gericht persoonlijk letsel, brand, schade en blootstellingen aan gevaarlijke stoffen te voorkomen. Ook wenst Bestcon beleidmatig negatieve effecten op het milieu (geluid, lucht, bodem) zoveel mogelijk te voorkomen dan wel te beperken. In het geval van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid wordt in overleg met de Arbodienst en andere deskundigen voor de betreffende werknemer eerst gezocht naar passend werk binnen de organisatie.

Naar beste vermogen zullen wij in onze organisatie op een dusdanige wijze handelen dat veiligheid, gezondheid, welzijn en goede zorg voor het milieu is gewaarborgd. Dit geldt zowel voor onze eigen werknemers als tijdelijke werknemers, inleners, opdrachtgevers, onderaannemers, bezoekers en derden. Blootstelling aan grote risico's, discriminatie, intimidatie, agressie of geweld vinden wij hierbij onaanvaardbaar.

Bestcon BV streeft ernaar minimaal te voldoen aan relevante wet- en regelgeving. Een continue verbetering op het gebied van arbeidsomstandigheden en milieu is ons uitgangspunt. Het bevorderen en voeren van een milieubewuste en duurzame procesvoering (energie, grond- en hulpstoffen) vinden wij essentieel.

Binnen het bedrijf wordt iedereen op de hoogte gebracht en gehouden aangaande de regels en afspraken m.b.t. arbo en milieu. Dit is een individuele en een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid van alle werknemers. Om dit te bereiken stelt Bestcon BV middelen ter beschikking. Ook worden instructies, voorlichting en richtlijnen gegeven.

De directie zal zich door een regelmatig en gestructureerd onderzoek en overleg op de hoogte houden van de uitwerking en naleving van dit beleid. Aan de hand van de opgedane ervaring wordt dit beleid minimaal eens per drie jaar geactualiseerd.

Best, Augustus 2015,



R. Keurntjes
Directeur Bestcon B.V.



M. van Peer
Directeur Bestcon B.V.